

چگونه می‌توان در زمان بازنشستگی حقوق بیشتری دریافت کرد؟

تهران (پانا) - مدیرکل امور فنی و مستمریهای سازمان تامین اجتماعی گفت اگر افراد در زمان بازنشستگی، آورده بیشتری داشته باشند، دریافتی بالایی خواهند داشت یعنی افراد باید توجه داشته باشند لیست بیمه دو سال آخر خود را بر اساس انتظارات زمان بازنشستگی تنظیم کنند. همچنین این موضوع را مدنظر قرار دهند که حقوقی که دریافت می‌کنند با لیست ارسالی به سازمان مغایرت نداشته باشد.

به گزارش روابط عمومی تامین اجتماعی، سید محمدعلی جنانی با بیان اینکه ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی هستند، عنوان کرد: این سازمان از افراد تحت پوشش خود در قالب مستمری بازنشستگی، از کار افتادگی و بازماندگی حمایت می‌کند، به طوری که ۷۰ درصد از تعهدات سازمان مربوط به مستمری بازنشستگان است.

وی به نحوه محاسبه مستمری بازنشستگان اشاره کرد و گفت: بر اساس قانون سازمان، حاصل ضرب یک سی و پنج درصد از متوسط حقوق و مزایای فرد در دوسال آخر که حق بیمه پرداخت شده است در میزان سنوات، حقوق بازنشستگی او را تعیین می‌کند. از این رو این مبلغ پرداختی از حداقل حقوق کمتر نیست.

مدیرکل امور فنی و مستمریهای سازمان تامین اجتماعی در خصوص تناسب معیشت و تورم نیز توضیح داد: سازمان به استناد ماده ۹۶ خود، مجموع مستمری بازنشستگی، از کار افتادگی و بازماندگی را حداقل سالی یک بار افزایش می‌دهد تا معیشت مستمری بگیران نسبت به نرخ تورم تامین شود.

جنانی در پاسخ به انتقادی درباره پایین بودن مستمری بازنشستگان به نسبت بالا بودن مخارج آنها، توضیح داد: اگر افراد در زمان بازنشستگی، آورده بیشتری داشته باشند، دریافتی بالایی خواهند داشت یعنی افراد باید توجه داشته باشند لیست بیمه دو سال آخر خود را بر اساس انتظارات زمان بازنشستگی تنظیم کنند، همچنین این موضوع را مدنظر قرار دهند که حقوقی که دریافت می‌کنند با لیست ارسالی به سازمان مغایرت نداشته باشد.

جنانی گفت: قراردادهای بیمه تکمیلی توسط کانونهای عالی که همان نمایندههای بازنشستگان هستند، صورت می‌گیرد و اساسا سازمان در این خصوص دخالتی ندارد.

مدیرکل امور فنی و مستمریهای سازمان تامین اجتماعی که در برنامه سی و پنج درصدی صحبت می‌کرد با اشاره به سقف پرداختی بیمه تکمیلی اظهار کرد: سازمان از سال ۶۹ بر اساس قانون الزام، موظف به ارائه خدمات در قالب درمان مستقیم و غیرمستقیم است اما با توجه به اینکه ارتقای معیشت و تامین وضعیت درمانی مناسب یکی از منویات سازمان است، کانون عالی بازنشستگان به عنوان نماینده این قشر مبادرت به اجرای بیمه سی و پنج درصدی تکمیلی کرد.

وی ادامه داد: از این رو سیاست گذاری در زمینه قراردادهای بیمه تکمیلی توسط کانونهای عالی صورت می‌گیرد و اساسا سازمان در این خصوص دخالتی ندارد.

جنانی در پایان خاطر نشان کرد: بر اساس بند ب ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه، سازمان تامین اجتماعی موظف است طبق قوانین موجود مبادرت به همسان سازی حقوق بازنشستگان کند که تاکنون سازمان با توجه به ظرفیت قانونی اقدامات لازم را انجام داده است اما اگر سازمان بخواهد خارج از قوانین موجود اقدام به حمایت‌های بیشتر و خدمات جدیدتر کند باید

اعتبار مورد نیاز آن در بودجه سنواتی گنجانده شود.