

## میانبر جذب نیروی انسانی در چشم‌انداز تحقق سند تحول آموزش و پرورش

تهران (پانا) - معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش بیان کرد آموزش و پرورش باید به سیاست‌های کلی جذب نیرو توجه جدی کند تا یکی از اصلی‌ترین محورهای سند تحول بنیادین محقق شود؛ چراکه در این سند به طور مکرر به این موضوع اشاره شده است.

به گزارش ایرنا، علی‌الهی‌ار ترکمن معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش درباره سیاستگذاری مناسب برای جذب نیروی انسانی در این وزارتخانه اظهار کرد: وزارت آموزش و پرورش به دلیل اینکه در پهنه گسترده کشور خدمات رسانی می‌کند، شعار اصلی را جذب حداکثری جمعیت لازم‌التعلیم در دوره آموزشی قرار داده است.

وی افزود: این وزارتخانه نیاز دارد که در کنار بهره‌مندی از نیروهای تمام وقت در برخی مواقع از نیروهای پاره وقت مانند نیروهای حق‌التدریس و خرید خدمات نیز بهره‌مند شود. به طور مثال ممکن است امسال در یک منطقه از کشور به ۲۰ ساعت آموزش درسی مانند فیزیک نیاز باشد اما سال آینده میزان نیاز به تدریس این درس کاهش یا افزایش یابد؛ چراکه ورودی نیروها و پراکندگی و نوسان جمعیتی متغیر است.

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش ادامه داد: هر نیروی پاره‌وقتی که در آموزش و پرورش خدمات رسانی می‌کند، به معنای تعهد استخدام نیست چراکه این تعهد استخدام باعث می‌شود شایسته‌گزینی صورت نگیرد.

الهی‌ار ترکمن با بیان اینکه در ۱۰ سال گذشته آموزش و پرورش با یازده قانون متعدد در زمینه جذب نیرو مواجه شده است، گفت: وزارتخانه بر اساس این قانون‌ها، ملزم به استخدام همه نیروهای پاره‌وقت شد.

وی خاطرنشان کرد: وزارت آموزش و پرورش به تمام نیروهای پاره‌وقت احترام می‌گذارد، این افراد در جایگاه و مقطع خود خدمات خوب و مناسبی را ارائه داده‌اند اما این موضوع به معنای تعهد آنها برای استخدام و جذب نیست.

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش یادآور شد: یازده قانونی که از سال ۸۸ تا ۹۹ در خصوص جذب نیرو در وزارتخانه تصویب شد، وزارت آموزش و پرورش را با حدود ۲۰۰ هزار نفر از نیروهای پاره‌وقت روبه‌رو کرد که برای آینده آموزش و پرورش مناسب و مطلوب نیست.

الهی‌ار گفت: آموزش و پرورش باید به سمت عدالت استخدامی و شایسته‌سالاری در گزینش نیرو پیش‌رود. این موضوع باید مشخص باشد که جذب نیرو برای اشتغال رخ نمی‌دهد بلکه باید برای تضمین کیفیت نسل آینده نیرو بکار گرفته شود؛ از این رو همه مجموعه باید برای تحقق این موضوع یاری‌رسانند که این امر میسر شود.

وی افزود: در واقع سیاست‌های کلی جذب نیرو در آموزش و پرورش باید شکل‌گیرد تا در آن مشخص شود نیروی پاره‌وقت در آن با چه کیفیتی استخدامی شود.

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش تاکید کرد: سازمان باید از نیروهای انسانی چابک، شایسته و با کیفیت برای ارتقای مسیر خود استفاده کند تا خدمات مناسبی به نسل‌های آینده در حوزه آموزش و پرورش ارائه شود.